

Les atouts du centre

Une équipe pluridisciplinaire

Des conduites et des réalisations de chantiers

Des visites en milieu professionnel

Un accompagnement individualisé tout au long de la Formation

Taux d'appréciation des bénéficiaires (2025) : 83.17%

Taux d'insertion professionnelle 6 mois après la sortie de formation (2024) : 50 %

Taux d'insertion global dans l'emploi (2024) : 50%

Taux d'insertion dans le métier visé (2024) : 25%

Taux de réussite aux examens (2025) : 100 %

Taux de poursuite d'études (2024) : 25%

Taux d'interruption en cours de formation (2024-2025) : aucun

Taux de rupture des contrats d'apprentissage (2024-2025) : aucun

Vous pouvez vous rendre sur le site internet <https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Nos locaux sont accessibles pour les personnes en situation de handicap. Contactez notre secrétariat.
04 66 32 02 39

CFA de la Lozère

Site de Marvejols

1, Avenue des Martyrs de la Résistance

48100 Marvejols

☎ 04.66.32.02.39

Mail : cfa.lozere@educagri.fr

www.epl-lozere.fr



CAPa MA

(Certificat d'aptitude professionnelle agricole)

Métiers de l'Agriculture

Ruminants

Formation par apprentissage

Formation diplômante

RNCP 40523

- Ministère en charge de l'Agriculture
- Date de publication : 23/04/2025



Perspectives professionnelles & débouchés

Entrer dans la vie active en tant qu'ouvrier qualifié (exploitations agricole, CUMA etc ...)
Poursuivre les études par la voie professionnelle ou l'apprentissage (BPREA, BAC Pro etc ...)

Structure du diplôme

- Diplôme national de **niveau 3** délivré par le Ministère en charge de l'Agriculture.
- Evaluation par UC (Unités Capitalisables), l'ensemble des UC est à acquérir dans un délai de 5 ans.

Objectifs de la formation

Réfléchir et faire évoluer son parcours professionnel pour devenir acteur de son projet professionnel.
Acquérir les compétences techniques et professionnelles pour exécuter des travaux agricoles.

Contenu de la formation

Modalités pédagogiques :

Alternance des cours théoriques, pratiques et mise en situation professionnelle via les périodes en entreprise.
Travail et analyse sur les exploitations d'apprentissage avec un accompagnement individualisé.

Modules professionnels :

- Acquérir les bases en productions animale et végétale.
- Réaliser des travaux dirigés dans un contexte agricole.
- Savoir appliquer les gestes professionnels liés à la conduite du troupeau (connaissances en pastoralisme).
- Mobiliser les connaissances de base en communication, mathématiques, sciences et monde contemporain dans les situations de la vie professionnelle et sociale.

Moyens techniques : Sorties pédagogiques & travaux pratiques.

(Il est toutefois conseillé d'avoir un ordinateur portable).

Modalités d'évaluation et de validation

Evaluations orales sous forme d'entretiens d'explicitations d'une situation vécue en entreprise.

Objectifs évaluables :

- Agir dans des situations de la vie courante à l'aide de repères sociaux (prendre position ; utiliser des outils mathématiques, graphiques, numériques et outils de mesure et de traçage : savoir communiquer)
- Adopter des comportements favorisant son équilibre personnel (santé, sport, gestes et postures)
- Interagir avec son environnement social (droit du travail, environnement professionnel)
- Réaliser des travaux liés à la conduite de l'élevage (soins, alimentation)
- Réaliser des travaux liés à l'alimentation de l'élevage (travaux mécanisés, récoltes et stockage)
- Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements et installations
- Effectuer des travaux liés à l'entretien courant des matériels, équipements et installations
- Conduire le pastoralisme en zone de moyenne montagne

Possibilités de valider un ou des blocs de compétences

Parcours modulable selon profil du candidat.

Rythme & durée de la formation

Formation sur 2 ans par alternance de 3640 h au total : 840 h en centre (12 semaines) et 2800 h en entreprise (35 semaines) par an et 5 semaines de congés payés.

Formation en présentiel.

Période de la formation : de septembre à juin.

Rythme de l'alternance : 1 semaine en centre, 3 semaines en entreprise

Lieux de formation : Marvejols et sites adaptés selon les chantiers d'application. Déplacements à prévoir.

Conditions d'admission

- Avoir entre 16 et 29 ans (dérogation possible si moins de 16 ans ou plus de 29 ans)
- Avoir suivi les cours d'une classe de 3ème
- Avoir signé un contrat avec un maître d'apprentissage

Les candidats sont convoqués pour un entretien de motivation et de positionnement, leurs aptitudes à la réussite du parcours de formation.

Statuts & rémunération

Salarié(e) en formation et rémunération versée par le maître d'apprentissage. Salaire déterminé en fonction de l'âge et fixé pour chaque année de formation (de 27 à 100 % du SMIC). Droits aux congés payés et même couverture sociale que l'ensemble des salariés de l'entreprise.

En fonction de la convention collective, les conditions tarifaires sont fixées par l'OPCO dont dépend l'employeur.

Possibilité d'internat à la Canourgue pour les mineurs.

Adaptation de la formation possible et locaux accessibles aux personnes en situation de handicap.