

## Les atouts du centre

Une équipe pluridisciplinaire (formateurs techniques, MOF, maréchaux ferrants)

La forge et le centre équestre de Saint Chély d'Apcher une cavalerie et des infrastructures installées dans un environnement privilégié.

Un accompagnement individualisé tout au long de la formation

Taux d'appréciation des bénéficiaires (2023-2025) 82.08%

Taux d'insertion professionnelle 6 mois après la sortie de formation (2024) : aucun

Taux d'insertion global dans l'emploi (2024) : aucun

Taux d'insertion dans le métier visé (2024) : 40%

Taux de réussite aux examens (2023-2025) : 100 %

Taux de poursuite d'études (2024) : 100%

Taux d'interruption en cours de formation (2024-2025) aucun

Taux de rupture des contrats d'apprentissage (2024-2025) : aucun

Vous pouvez vous rendre sur le site internet :

<https://www.inserjeunes.education.gouv.fr/diffusion/accueil>

Nos locaux sont accessibles pour les personnes en situation de handicap. Contactez notre secrétariat.  
04 66 32 02 39

Mise à jour le 09/12/2025

## CFA de la Lozère

Site de Marvejols

1, Avenue des Martyrs de la Résistance

48100 Marvejols

☎ 04.66.32.02.39

Mail : [cfa.lozere@educagri.fr](mailto:cfa.lozere@educagri.fr)

[www.epl-lozere.fr](http://www.epl-lozere.fr)



## CAPa PS

(Certificat d'aptitude professionnelle agricole)

## Palefrenier Soigneur

Formation par apprentissage

Formation diplômante

RNCP 38389

- Ministère en charge de l'Agriculture
- Date de publication : 18/12/2023



## Perspectives professionnelles & débouchés

Entrer dans la vie active en tant qu'ouvrier qualifié (haras, centres équestres, exploitations d'élevage de chevaux, cavalier professionnel...)

Poursuivre ses études par la voie professionnelle ou l'apprentissage (Bac Pro CGEH-CGEA, BPJep's...)

## Structure du diplôme

- ✓ Diplôme national de **niveau 3** délivré par le Ministère en charge de l'Agriculture.
- ✓ Evaluation par UC (Unités Capitalisables), l'ensemble des UC est à acquérir dans un délai de 5 ans

## Objectifs de la formation

Réfléchir et faire évoluer son parcours professionnel pour devenir acteur de son projet professionnel.

Acquérir les compétences techniques et professionnelles pour intégrer une entreprise hippique ou poursuivre ses études.

## Modalités d'évaluation et de validation

Evaluations orales sous forme d'entretiens d'explicitations d'une situation vécue en entreprise

## Objectifs évaluable :

- Réaliser des soins courants (manipulations...) sur les équidés et des travaux liés à leur alimentation et à leur entretien
- Réaliser des travaux liés à l'utilisation des équidés en mettant en œuvre leur travail, les préparer pour une épreuve ou une vente
- Réaliser les travaux liés à l'entretien du matériel, des bâtiments et des installations (aire de travail et abords)  
Réaliser des opérations de maintenance conditionnelle des bâtiments, matériels et équipements  
L'UCARE (Initiation à la forge artistique) : Création d'un objet (sculpture, coutellerie artisanale...) en alliant forge et soudure

## Contenu de la formation

### Modalités pédagogiques :

Alternance des cours théoriques, pratiques et mise en situation professionnelle via les périodes en entreprise. Travail et analyse sur les exploitations d'apprentissage avec un accompagnement individualisé.

### Modules professionnels :

- Réaliser des manipulations et des interventions courantes sur les équidés.
- Réaliser des travaux sur l'alimentation et à l'entretien des équidés.
- Travailler autour du cheval et son environnement (travail du cheval à pied et monté).
- Préparer les équidés pour une épreuve ou une vente.
- Réaliser l'entretien courant des matériels.
- Découvrir l'éthologie.
- Mobiliser les connaissances de base en communication, mathématiques et informatique dans les situations de la vie professionnelle et sociale.

Il est toutefois conseillé d'avoir un ordinateur portable.

**Moyens techniques :** Centre équestre, carrière, manège, écuries et cavalerie adaptée.

### Possibilités de valider un ou des blocs de compétences

### Parcours modulable selon profil du candidat.

## Rythme & durée de la formation

Formation sur 2 ans 3640 h au total par alternance de 840 h en centre (12 semaines) et 2800 h en entreprise (35 semaines) par an et 5 semaines de congés payés.

Formation en présentiel.

Période de la formation : de septembre à juin.

Rythme de l'alternance : 1 semaine en centre, 3 semaines en entreprise

Lieux de formation : Marvejols et sites adaptés selon les chantiers d'application. Déplacements à prévoir.

## Conditions d'admission

- Avoir entre 16 et 29 ans (dérogation possible si moins de 16 ans ou plus de 29 ans)
- Avoir suivi les cours d'une classe de 3ème
- Avoir signé un contrat avec un maître d'apprentissage

Les candidats sont convoqués pour un entretien de motivation et de positionnement, leurs aptitudes à la réussite du parcours de formation.

## Statuts & rémunération

Salarié(e) en formation et rémunération versée par le maître d'apprentissage. Salaire déterminé en fonction de l'âge et fixé pour chaque année de formation (de 27 à 100 % du SMIC). Droits aux congés payés et même couverture sociale que l'ensemble des salariés de l'entreprise.

En fonction de la convention collective, les conditions tarifaires sont fixées par l'OPCO dont dépend l'employeur.

Possibilité d'internat à la Canourgue pour les mineurs.

Adaptation de la formation possible et locaux accessibles aux personnes en situation de handicap